

ΕΝΙΑΙΟ ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΣΠΡΟΦΟΣ

Συνάδελφοι, συναδέλφισσες,

Από την αξιοθρήνητη ανακοίνωση της ΠΑΣΚΕ παραθέτουμε παρακάτω κάποια κομμάτια:

Είναι γνωστό ότι το θέμα της κατάρτισης εσωτερικού κανονισμού Ασπροφος έχει καταλήξει στον ΟΜΕΔ (Οργανισμός Μεσολάβησης & Διαιτησίας), με πρωτοβουλία της διοίκησης της εταιρείας, για την επίτευξη συμφωνίας μεταξύ Σωματείου & εταιρείας. Για ακόμη μία φορά βρεθήκαμε λοιπόν, να παρακολουθούμε το «θέατρο

συνείδηση της πλειοψηφίας των εργαζομένων. Γιατί συνάδελφοι αποκρύπτετε από τους εργαζόμενους ότι η τακτική σας με τα νομικά μέτρα εναντίον της αναθεώρησης της Δ-214 απέτυχε παταγωδώς, όπως αποδεικνύεται με την απόφαση του Δικαστηρίου που απορρίπτει όλα τα νομικά επιχειρήματα του Σωματείου, απορρίπτοντας την αίτηση ασφαλιστικών;;;

την αλήθεια στους εργαζόμενους; Γιατί δεν καθόμαστε σαν Σωματείο να κάνουμε προτάσεις για την βελτίωση της υπάρχουσας Διαδικασίας; Γιατί δεν λένε καθαρά ότι δεν θέλουν την αξιολόγηση; Γιατί «κολλάμε» στο διαδικαστικό και δεν

βλέπουμε θετικά την κατεύθυνση προς την οποία, κινείται η διοίκηση (να μετατρέπονται οι συμβάσεις σε αορίστου χρόνου, για κάποιους κάθε χρόνο). Μήπως

Ξεχάστηκε ο συγγραφέας του κειμένου αυτού ότι στη συγκεκριμένη περίπτωση έγραφε εκ μέρους της συνδικαλιστικής παράταξης. Ή μετά τις τόσες εναλλαγές έχει μπερδευτεί και δε ξέρει εκ μέρους ποιού γράφει.

Σε κάθε περίπτωση επαναλαμβάνει αυτούσια τα επιχειρήματα που με τόση θέρμη υποστηρίζει ως εκπρόσωπος της διοίκησης στις συναντήσεις με το Σωματείο.

Ταυτόχρονα παραβλέπει (ή δεν πληροφορήθηκε πλήρως) ότι η ανακοίνωση 930 του Σωματείου που καταδικάζει την εφαρμογή (πριν καν την ολοκλήρωση της διαδικασίας των ενστάσεων) της Δ-214 περιλαμβάνει ΟΛΑ (πλην ενός) τα σχόλια των συνδικαλιστικών εκπροσώπων της διοίκησης (έτσι και το 4-3, αφορά ένα και μόνο σχόλιο) και η ανακοίνωση 931 (που ομόφωνα υιοθετήθηκε) καταδικάζει και την προσφυγή στον ΟΜΕΔ.

Αλλά ως εκπρόσωπος της διοίκησης ο συγγραφέας της ανακοίνωσης θα έπρεπε επίσης να ευχαριστήσει τον συνάδελφο Σ. Λάττα που, για πολλοστή φορά και πέρα από τις υπαλληλικές υποχρεώσεις του, αναλαμβάνει πρωτοβουλίες για να έρθουν έργα στην εταιρεία.